**О профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 1 «Илли»**

С целью повышения социальной защиты работников ДОУ  в учреждении  создана профсоюзная организация, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюзную организацию МБДОУ «Детский сад №1 «Илли» возглавляет  - Рашаева Зара Забековна.

Состав первичной профсоюзной организации стабильный, сохраняется постоянным на протяжении  нескольких лет. Все члены  профсоюза  серьезные, добросовестные и ответственные люди.

С администрацией ДОУ у профсоюзной организации сложились партнерские отношения. Профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов,  участвует в разработке инструкций по охране труда в ДОУ, следит за выполнением  соглашения по охране труда, принимает участие в работе по усовершенствованию условий труда педагогических работников. В детском саду  создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования  к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем  жизни для многих педагогов становится участие  в различных конкурсах, проектах, семинарах.

Хочется пожелать  профсоюзной организации насыщенной, интересной и эффективной деятельности. А каждому члену коллектива лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

Основные направления деятельности

профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №1 «Илли»

1. Разработка и принятие коллективного договора;

2. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений;

3. Защита трудовых и социально-экономических прав работников ДОУ;

4. Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей;

5. Материальная поддержка членов профсоюза.

Каждый член профсоюза может:

на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;

необходимую юридическую консультацию;

содействие в получении медицинских услуг;

Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников;

Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.

СИЛА ПРОФСОЮЗА – В ЕЕ МАССОВОСТИ, В СПЛОЧЕННОСТИ ЧЛЕНОВ   ПРОФСОЮЗА, В  ЭНЕРГИЧНОМИ ПРИНЦИПИАЛЬНОМ  ПРОФСОЮЗНОМ  КОМИТЕТЕ